



Prot. n. 24513 del 06 MAR. 2026

AVVISO DI SELEZIONE INTERNA PER LA PROGRESSIONE ECONOMICA ALL'INTERNO DELLE AREE – ANNO 2025

In esecuzione della Deliberazione del Direttore Generale n. 162 del 23/02/26 nonché in applicazione dell'Accordo decentrato di cui al verbale di riunione sindacale del 01 dicembre 2025, è indetto Avviso interno per la progressione economica all'interno delle Aree del personale del Comparto, con decorrenza dal 1° gennaio 2025.

Requisiti di ammissione

Possono partecipare alla procedura i dipendenti che, alla data del 1° gennaio 2025, risultano in possesso dei seguenti requisiti:

- a) essere dipendente presso l'ASP con rapporto di lavoro subordinato, a tempo indeterminato, anche se collocati in posizione di distacco/comando presso alto Ente;
- b) non avere beneficiato di alcuna progressione economica negli ultimi tre anni (non possono presentare domanda coloro che hanno beneficiato della progressione all'interno delle aree nel 2023 e 2024. **Sono ammessi, invece, coloro che ne hanno beneficiato nel 2022**). Si precisa che, ai fini della sussistenza del requisito dei tre anni di permanenza nella posizione economica in godimento, si considerano anche i periodi a tempo determinato svolti con la stessa Azienda e con mansioni del medesimo profilo e categoria di inquadramento. Si precisa che il triennio di riferimento deve essere maturato in ASP, salvo qualora il dipendente sia transitato in ASP a seguito di procedura di mobilità;
- c) non aver avuto provvedimenti disciplinari superiori alla multa nei due anni precedenti il 1° gennaio 2025;
- d) coloro che siano stati destinatari di procedimenti disciplinari sospesi, ai sensi dell'art. 19, comma 4 lett. a), del C.C.N.L. del Comparto Sanità Triennio 2019/2021, fino al termine del procedimento, potranno concorrere alla selezione per l'attribuzione della fascia superiore a quella di appartenenza, in presenza dei sopracitati requisiti. Nel caso in cui la fascia superiore risulti attribuibile a tale personale l'Azienda provvede ad accantonare le somme spettanti, che saranno successivamente ed integralmente attribuite al dipendente in caso di conclusione del procedimento disciplinare con una multa o sanzione inferiore. Nel caso in cui il procedimento si conclude con una sanzione superiore alla multa, il dipendente viene definitivamente escluso dalla procedura e le somme accantonate sono attribuite al dipendente collocato al primo posto utile nella graduatoria della selezione *de qua*.

La verifica della sussistenza dei requisiti è effettuata dall'U.O.C. Gestione e Sviluppo Risorse Umane.

Criteri di selezione

I criteri di selezione sono dettagliatamente indicati nel *"Regolamento differenziali economici di professionalità"*. I passaggi da una fascia retributiva a quella immediatamente superiore avvengono nei limiti



delle risorse all'uopo disponibili e pari a € 227.000,00, somma individuata nella riunione sindacale del 01 dicembre 2025.

A ciascun partecipante potranno essere attribuiti fino ad un massimo di 100 punti così distribuiti:

A - Performance individuale relativa alla media delle ultime 3 valutazioni disponibili - 45 punti;

Per ottenere il punteggio da assegnare, si procede a riproporzionare la media delle ultime 3 valutazioni disponibili al numero massimo di punti attribuibili (45 punti). Si precisa che sono ammesse le valutazioni riferite all'anno 2024, anche se alla data di presentazione delle domande il ciclo della performance 2024 non sia concluso con la validazione dell'O.I.V.

B - Esperienza professionale maturata – 40 punti;

- Anzianità complessiva maturata da ciascun dipendente - **MAX 20 punti**, secondo i punteggi di seguito riportati:

Area di Inquadramento	Punti per anno
Anzianità di servizio <u>maturata nella nuova area di inquadramento</u> o nella ex categoria di appartenenza	1.5
Anzianità di servizio <u>maturata nella categoria immediatamente inferiore</u> rispetto a quella di attuale inquadramento	1
Anzianità di servizio <u>maturata nella categoria ancora inferiore</u> rispetto a quella di attuale inquadramento	0.5

In sede di computo degli anni, in ragione del criterio di prevalenza, non si conteggiano le frazioni di anno pari o inferiore a 6 mesi, mentre si conteggiano come anno intero le frazioni superiori a 6 mesi. Inoltre, per esperienza professionale deve intendersi quella maturata, con o senza soluzione di continuità, anche a tempo determinato e a tempo parziale, presso Aziende od Enti del comparto di cui all'art. 1 del CCNL del Comparto Sanità Triennio 2019/2021, nonché presso altre amministrazioni di comparti diversi, nel medesimo o corrispondente profilo.

- Anzianità di servizio maturata dall'ultimo differenziale economico di professionalità acquisito o ex P.E.O. - **MAX 20 punti** punti 2,5 per anno;

In tale categoria si valuta la sola anzianità maturata a tempo indeterminato presso Aziende o Enti del comparto di cui all'art. 1 del C.C.N.L. del Comparto Sanità 2022/2024.

Si precisa che il punteggio di cui al presente punto non sarà attribuito ai candidati che hanno acquisito il D.E.P./P.E.O. con decorrenza 01.01.2022.

5



C. Titoli di studio – 15 punti

Titolo di studio	Punti
Laurea vecchio ordinamento, specialistica o magistrale (assorbe il punteggio per la laurea breve ove questa costituisca presupposto per la laurea specialistica o magistrale, nonché quello del diploma di II grado)	5
Laurea breve	3
Master di II livello post-laurea	2
Dottorato di ricerca	2
Master di I livello o corsi di specializzazione o perfezionamento post-laurea di durata non inferiore a sei mesi, o corsi abilitanti rilasciati da enti regionali o Croce Rossa (ad es. certificato abilitante alle funzioni direttive)	1
Diploma di scuola secondaria di II grado	1
Corso di formazione di durata superiore alle 40 ore ciascuno, effettuate nell'ultimo triennio	0.20

Non saranno oggetto di valutazione i titoli conseguiti presso Istituti Universitari non autorizzati e/o accreditati dal M.I.U.R. al rilascio di titoli di studio avente valore legale, nonché i titoli di studio che, ai sensi della normativa vigente in materia, costituiscono requisito di ammissione per il profilo professionale ricoperto. Inoltre, ove il requisito di ammissione al profilo sia costituito dalla laurea breve, al candidato che possiede la sola laurea vecchio ordinamento, specialistica o magistrale, sarà attribuito un punteggio pari a punti 2.

Criteri di preferenza

Stilata la graduatoria, una quota delle risorse individuate (€ 227.000,00), non superiore al 10%, viene assicurata prioritariamente:

- al personale che abbia maturato almeno 10 anni di esperienza professionale nella ex categoria o nella nuova area di inquadramento di cui all'art. 17 CCNL Sanità 2019-2021, senza aver mai conseguito progressioni economiche;
- al personale che abbia maturato almeno 20 anni di esperienza professionale nella ex categoria o nella nuova area di inquadramento di cui all'art. 17 CCNL Sanità 2019-2021 e che, durante tale periodo, abbia conseguito fino a due progressioni economiche.

Si precisa che per "esperienza professionale" deve intendersi quella maturata, anche a tempo determinato e a tempo parziale, presso Aziende o Enti del comparto di cui all'art. 6 del CCNQ sulla definizione dei comparti di contrattazione collettiva del 3 agosto 2021.

Le risorse di tale quota non utilizzate saranno destinate all'attribuzione dei DEP secondo gli ordinari criteri.

Criteri di priorità



SERVIZIO SANITARIO REGIONALE
BASILICATA
Azienda Sanitaria Locale di Potenza

In caso di parità di punteggio, nella procedura di selezione si applicheranno i seguenti criteri di priorità in ordine progressivo:

- A. personale che abbia conseguito un minor numero di progressioni economiche;
- B. personale con il maggior numero di anni di permanenza nel differenziale economico di professionalità;
- C. il dipendente più anziano di età anagrafica.

Modalità di partecipazione alla selezione

La domanda di partecipazione all'Avviso de quo va presentata, a pena di esclusione, unicamente tramite procedura telematica, accedendo al sito web <https://aspbasilicata.selezionieconcorsi.it> e seguire le istruzioni ivi indicate.

La procedura telematica sarà attiva dalle ore 12.00 del giorno successivo alla data di pubblicazione del presente avviso sul sito internet aziendale e fino alle ore 23:59:59 del giorno 8 aprile 2026.

Eventuali informazioni in merito alla procedura potranno essere richieste esclusivamente a mezzo mail al seguente indirizzo di posta elettronica: dep.2025@aspbasilicata.it

Il presente Avviso è pubblicato sul sito internet aziendale ed è trasmesso alle OO.SS. del Comparto e RSU aziendale.

Potenza 06.03.2026

IL DIRETTORE GENERALE
Giuseppe De Filippis