



Prot. n. 35032 del 28 MAR. 2024

AVVISO INTERNO SELEZIONE PER LA PROGRESSIONE ECONOMICA ALL'INTERNO DELLE AREE – ANNO 2023

**RIAPERTURA TERMINI PER LA PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE CON SCADENZA 29.03.2024 E SOSPESI
IN DATA 21.03.2024**

In esecuzione della Deliberazione del Direttore Generale n. 271 del 28.03.24 questa Azienda ha disposto la modifica dell'Avviso interno per la progressione economica all'interno delle Aree del personale del Comparto – anno 2023, indetto con D.D.G. n. 68 del 31.01.2024, e contestuale proroga dei termini per la presentazione e/o modifica delle domande di partecipazione sospesi in data 21.03.2024.

Si precisa che le domande di partecipazione già pervenute restano valide a tutti gli effetti. I candidati che intendano integrare e/o modificare le domande inoltrate devono ritirare la candidatura e presentare una nuova domanda di partecipazione entro i termini di scadenza del presente Avviso interno.

Si riporta di seguito l'Avviso interno per la progressione economica all'interno delle Aree – anno 2023, con le modifiche apportate.

Requisiti di ammissione

Possono partecipare alla procedura i dipendenti che, alla data del 1° gennaio 2023, risulta in possesso dei seguenti requisiti:

- a) essere dipendente presso l'ASP con rapporto di lavoro subordinato, a tempo indeterminato, anche se collocati in posizione di distacco/comando presso alto Ente;
- b) non aver beneficiato di alcuna progressione economica all'interno delle aree negli ultimi tre anni (2020, 2021 e 2022). Ai fini della sussistenza del requisito dei tre anni di permanenza nella posizione economica in godimento, si considerano anche i periodi a tempo determinato svolti con la stessa Azienda e con mansioni del medesimo profilo e categoria di inquadramento;
- c) non aver avuto provvedimenti disciplinari superiori alla multa nei due anni precedenti il 1° gennaio 2023;
- d) coloro che siano stati destinatari di procedimenti disciplinari sospesi, ai sensi dell'art. 19, comma 4 lett. a), del C.C.N.L. del Comparto Sanità Triennio 2019/2021, fino al termine del procedimento, potranno concorrere alla selezione per l'attribuzione della fascia superiore a quella di appartenenza, in presenza dei sopracitati requisiti. Nel caso in cui la fascia superiore risulti attribuibile a tale personale l'Azienda provvede ad accantonare le somme spettanti, che saranno successivamente ed integralmente attribuite al dipendente in caso di conclusione del procedimento disciplinare con una multa o sanzione inferiore. Nel caso in cui il procedimento si conclude con una sanzione superiore alla multa, il dipendente viene definitivamente escluso dalla procedura e le somme accantonate sono attribuite al dipendente collocato al primo posto utile nella graduatoria della selezione de qua.



La verifica della sussistenza dei requisiti è effettuata dall'U.O.C. Gestione e Sviluppo Risorse Umane.

Criteri di selezione

I criteri di selezione sono dettagliatamente indicati nel "*Regolamento differenziali economici di professionalità*". I passaggi da una fascia retributiva a quella immediatamente superiore avvengono nei limiti delle risorse all'uso disponibili e pari a 155.000,00.

A ciascun partecipante potranno essere attribuiti fino ad un massimo di 100 punti così distribuiti:

A - Performance individuale relativa alla media delle ultime 3 valutazioni disponibili - 44 punti;

Per ottenere il punteggio da assegnare, si procede a riproporzionare la media delle ultime 3 valutazioni disponibili al numero massimo di punti attribuibili (44 punti).

B - Esperienza professionale maturata – 40 punti;

- per ogni anno di anzianità di servizio maturata nella nuova area di inquadramento di cui all'art. 17 CCNL Sanità 2019-2021 o nella ex categoria di appartenenza punti 2;
- per ogni anno di anzianità di servizio maturata nella categoria immediatamente inferiore rispetto a quella di attuale inquadramento punti 1;
- per ogni anno di anzianità di servizio maturata nella categoria ancora inferiore rispetto a quella di attuale inquadramento punti 0,5;

In sede di computo degli anni, in ragione del criterio di prevalenza, non si conteggiano le frazioni di anno pari o inferiore a 6 mesi, mentre si conteggiano come anno intero le frazioni superiori a 6 mesi. Inoltre, per esperienza professionale deve intendersi quella maturata, con o senza soluzione di continuità, anche a tempo determinato e a tempo parziale, presso Aziende od Enti del comparto di cui all'art. 1 del CCNL del Comparto Sanità Triennio 2019/2021, nonché presso altre amministrazioni di comparti diversi, nel medesimo o corrispondente profilo.

C – Titoli di studio – 16 punti;

- diploma di scuola secondaria di II grado punti 0,5;
- master di I livello o corsi di specializzazione o perfezionamento post-laurea di durata non inferiore a sei mesi punti 1;
- laurea breve punti 3;
- laurea vecchio ordinamento, specialistica o magistrale (assorbe il punteggio per la laurea breve ove questa costituisca presupposto per la laurea specialistica o magistrale) punti 5;
- master di II livello post-laurea punti 2;
- dottorato di ricerca punti 2;

Si precisa che non saranno valutati i titoli conseguiti presso Istituti Universitari non autorizzati e/o accreditati dal M.I.U.R. al rilascio di titoli di studio avente valore legale, nonché i titoli di studio che, ai sensi della



normativa vigente in materia, costituiscono requisito di ammissione per il profilo professionale ricoperto. Inoltre, ove il requisito di ammissione all'avviso sia costituito dalla laurea breve, al candidato che possiede la sola laurea vecchio ordinamento, specialistica o magistrale, sarà attribuito un punteggio pari a punti 2.

Criteri di preferenza

Stilata la graduatoria, una quota delle risorse individuate dal comma 2 dell'art. 1 del presente Regolamento, non superiore al 10%, viene assicurata prioritariamente:

- a) al personale che abbia maturato almeno 10 anni di esperienza professionale nella ex categoria o nella nuova area di inquadramento di cui all'art. 17 CCNL Sanità 2019-2021, senza aver mai conseguito progressioni economiche;
- b) al personale che abbia maturato almeno 20 anni di esperienza professionale nella ex categoria o nella nuova area di inquadramento di cui all'art. 17 CCNL Sanità 2019-2021 e che, durante tale periodo, abbia conseguito fino a due progressioni economiche.

Si precisa che per "esperienza professionale" deve intendersi quella maturata, anche a tempo determinato e a tempo parziale, presso Aziende o Enti del comparto di cui all'art. 6 del CCNQ sulla definizione dei comparti di contrattazione collettiva del 3 agosto 2021.

Le risorse di tale quota non utilizzate saranno destinate all'attribuzione dei DEP secondo gli ordinari criteri.

In caso di parità di punteggio, nella procedura di selezione si applicheranno i seguenti criteri di priorità in ordine progressivo:

- A. personale che abbia conseguito un minor numero di progressioni economiche;
- B. personale con il maggior numero di anni di permanenza nel differenziale economico di professionalità;
- C. il dipendente più anziano di età anagrafica.

Modalità di partecipazione alla selezione

Per la partecipazione alla Selezione occorre accedere al sito web <https://aspbasilicata.selezionieconcorsi.it> e seguire le istruzioni ivi indicate. Le domande di partecipazione possono essere presentate dalle ore 12,00 del giorno successivo alla pubblicazione del presente Avviso sul sito internet aziendale e fino alle ore 23,59 del giorno 18 aprile 2024.

Eventuali informazioni in merito alla procedura potranno essere richieste esclusivamente a mezzo mail al seguente indirizzo di posta elettronica: dep.2023@aspbasilicata.it

Il presente Avviso è pubblicato sul sito internet aziendale ed è trasmesso alle OO.SS. del Comparto e RSU aziendale.

Potenza 28.03.2024

IL DIRETTORE GENERALE
Antonello Maraldo