



Servizio Sanitario Regionale Basilicata  
Azienda Sanitaria Locale di Potenza

## DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

NUMERO 2022/00384

DEL 27/05/2022

Collegio Sindacale il 27/05/2022

### OGGETTO

Concorso pubblico unico regionale, per titoli ed esami, per la copertura a tempo pieno ed indeterminato di n. 17 posti nel profilo professionale di Collaboratore Amministrativo – cat. D, in forma aggregata tra le Aziende ed Enti del Servizio Sanitario Regionale di Basilicata. Presa atto risultanze prova preselettiva del 28 e 29 Aprile 2022 e determinazioni conseguenti.

Struttura Proponente

Gestione del Personale - (PZ)

Documenti integranti il provvedimento:

Descrizione Allegato	Pagg.	Descrizione Allegato	Pagg.
Allegato A - Elenco ammessi	4	Allegato B - Elenco non ammessi	6

### Uffici a cui notificare

Comunicazione e Relazioni Esterne - (PZ)	Segreteria Direzionale
Valutazione e Trattamento giuridico del personale	Affari Generali

### CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

La presente è stata pubblicata ai sensi dell'Art.32 della L.69/2009 all'Albo Pretorio on-line in data 27/05/2022

La presente diviene  
eseguibile ai sensi  
dell'art.44 della L.R.  
n.39/2001 e ss.mm.ii

Immediatamente

Dopo 5 gg dalla  
pubblicazione all'Albo

Ad avvenuta  
approvazione  
regionale

Il Responsabile dell'UOC Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane dott. Antonio Pedota relaziona quanto segue:

**Premesso che**

- con Deliberazione del Direttore Generale n. 2021/00432 del 24/06/2021, è stato indetto Concorso pubblico unico regionale, per titoli ed esami, per la copertura a tempo pieno ed indeterminato di n. 17 posti nel profilo professionale di Collaboratore Amministrativo – cat. D, in forma aggregata tra le Aziende ed Enti del Servizio Sanitario Regionale di Basilicata;
- il relativo bando è stato pubblicato integralmente sul B.U.R. Basilicata - parte II - n. [60 del 01/07/2021](#) e per estratto sulla G.U.R. I., 4a S.S. "Concorsi ed Esami" n. 62 del 06/08/2021, nonché sul sito internet aziendale [www.aspbasilicata.it](http://www.aspbasilicata.it), nella sez. "concorsi" con scadenza del termine utile per la presentazione delle domande il 5 settembre 2021 (30° giorno successivo alla data di pubblicazione dei bandi, per estratto, sulla GURI);
- con deliberazione del Direttore Generale ASP n. 771 del 10/12/2021, avente ad oggetto "Concorsi Unici per l'assunzione di C.P.S. Infermieri, Collaboratori amministrativi e Assistenti amministrativi. Concorso pubblico per C.P.S. Terapista Occupazionale. Nomina Commissioni Esaminatrici" è stata nominata, tra le altre, la Commissione esaminatrice del concorso di che trattasi;

**Rilevato che** l'art. 8 del bando di concorso de quo, rubricato "PROCEDURA DI PRESELEZIONE" prevede espressamente che "L'Amministrazione, in base al numero delle domande pervenute, si riserva la facoltà di effettuare una preselezione, con l'eventuale ausilio di aziende specializzate in preselezione del personale. I candidati che hanno presentato la domanda con le modalità potranno essere convocati per sostenere l'eventuale preselezione indipendentemente dalla verifica del possesso dei requisiti di ammissione previsti dal bando."

**Vista la** Determinazione Dirigenziale n. 866 del 28/03/2022, avente ad oggetto "Affidamento servizi per lo svolgimento di prove selettive di personale", con la quale l'Azienda ha affidato, ai sensi dell'art. 36 co. 2 lett. a) del D. Lgs. n. 50/2016 e ss.mm.ii, la fornitura dei servizi di preselezione alla ditta I.B.S. srl con utilizzo del Quartiere Fieristico EFAB;

**Dato atto che** la Commissione esaminatrice nel corso delle riunioni prodromiche allo svolgimento della prova preselettiva:

- ha preso atto che i candidati istanti per il presente concorso, ergo, coloro che hanno presentato candidatura per il tramite della procedura telematica, accedendo al link <https://aspbasilicata.selezionieconcorsi.it>, risultavano complessivamente **n. 1330** (dicansi milletrecentotrenta);
- ha rilevato che di complessivi n. 1330 candidati, stando alle dichiarazioni rese dagli stessi istanti ai sensi e per gli effetti del D.P.R. 445/2000, n. 7 candidati avevano diritto ad essere esonerati dalla prova preselettiva ai sensi e per gli effetti dell'art. 20, comma 2 bis, della L. n. 104/1992, come modificato dal D.L. n. 90/2014 convertito in L. n. 114/2014, il quale stabilisce che "la persona affetta da invalidità uguale o superiore all'80% non è tenuta a sostenere la prova preselettiva";
- ha rilevato, altresì, che l'art. 8 del bando "Procedura di preselezione" contemplava una prova preselettiva

consistente nella risoluzione di un test strutturato su una serie di domande a risposta multipla su materie attinenti al profilo professionale messo a concorso, e/o di natura attitudinale, di cultura generale, di comprensione e uso della lingua italiana, logica e ragionamento;

- ha stabilito che la prova preselettiva avrebbe dovuto impegnare i candidati nella risoluzione di un test contenente un numero complessivo di 60 domande a risposta multipla, da completarsi nel tempo di n. 60 minuti, così suddiviso:
  - n. 5 quesiti di cultura generale;
  - n. 5 quesiti di logica e ragionamento;
  - n. 5 quesiti di comprensione ed uso della lingua italiana;
  - n. 45 quesiti su materie attinenti al profilo professionale messo a concorso ed in particolare:
    - 4 quesiti di diritto costituzionale;
    - 6 quesiti di diritto del lavoro e disciplina del rapporto di lavoro pubblico con particolare riferimento al lavoro presso Enti del SSN;
    - 7 quesiti di diritto e legislazione sanitaria, organizzazione del Servizio Sanitario Regionale;
    - 3 quesiti di contabilità economico-patrimoniale;
    - 10 quesiti di diritto amministrativo;
    - 5 quesiti di diritto civile con particolare riferimento ai contratti e alle obbligazioni;
    - 8 quesiti di protezione dei dati, trasparenza e anticorruzione, tutela della salute nei luoghi di lavoro, legislazione in tema di appalti di lavori, servizi e forniture delle Pubbliche Amministrazioni;
    - 2 quesiti di diritto penale con particolare riferimento ai reati contro la Pubblica Amministrazione;
- ha disposto le seguenti regole per l'attribuzione dei punteggi relativi alla prova preselettiva: n. 1 punto per la risposta corretta; 0 punti per la risposta non data; -0,31 punti per la risposta errata; 0 punti per la risposta doppia (considerata come risposta non data);
- ha preso atto che sarebbero stati ammessi alla fase successiva solo i primi n. 170 candidati ed i relativi ex aequo per punteggio conseguito, oltre ai candidati esonerati dallo svolgimento della prova (n. 7 candidati istanti);
- ha individuato le date di svolgimento delle prove preselettive (28 e 29 Aprile 2022) da espletarsi presso o il padiglione dell'Ente Fiera Basilicata (EFAB) – Area Industriale di Tito (PZ);
- ha dato mandato alla ditta affidataria per la pubblicazione della banca dati, secondo le modalità stabilite dalla Commissione stessa, nei termini previsti dal bando *“La banca dati dei test sarà pubblicata sul sito internet aziendale almeno 10 giorni prima dell'inizio delle prove preselettive.”*

#### **Dato atto che**

- In data 13/04/2022 è stato pubblicato il diario della prova preselettiva, secondo le modalità ed i termini indicati dalla *lex specialis*: *“La data, la sede, l'orario e le modalità di svolgimento dell'eventuale preselezione saranno pubblicati sul sito internet aziendale nella sezione Amministrazione Trasparente – Bandi di concorso, non prima di 30 giorni successivi alla data di scadenza del bando e comunque con un preavviso di almeno 15 giorni. Tale pubblicazione avrà valore di notifica a tutti gli effetti.”*
- In data 15/04/2022 è stata pubblicata la banca dati;

- In data 27/04/2022 è stato pubblicato avviso di conferma della prova preselettiva secondo quanto previsto nella comunicazione del 13/04/2020, ovvero *“Si precisa che il giorno 27 aprile 2022, con avviso specifico sul sito internet aziendale [www.aspbasilicata.it](http://www.aspbasilicata.it) verrà data conferma e/o ulteriori indicazioni circa la prova preselettiva”*;
- in data 28 e 29 aprile 2022 si sono svolte regolarmente svolte le prove preselettive del concorso *de quo* secondo le modalità stabilite dalla Commissione medesima;

**Dato atto, altresì, che** alla prova preselettiva del Concorso pubblico unico regionale, per titoli ed esami, per la copertura a tempo pieno ed indeterminato di n. 17 posti nel profilo professionale di Collaboratore Amministrativo – cat. D, in forma aggregata tra le Aziende ed Enti del Servizio Sanitario Regionale di Basilicata, hanno partecipato complessivamente, considerati i quattro turni previsti, n. 438 candidati istanti dei n. 1323 aventi diritto;

**Richiamato** l’art. 8 del bando di concorso pubblico unico regionale, per titoli ed esami, per la copertura a tempo pieno ed indeterminato di n. 17 posti nel profilo professionale di Collaboratore Amministrativo – cat. D, in forma aggregata tra le Aziende ed Enti del Servizio Sanitario Regionale di Basilicata, nella parte in cui stabilisce che *“I candidati, che avranno superato la preselezione ed in possesso dei requisiti di ammissione, oltre che quelli esonerati dalla stessa (come indicato nel paragrafo successivo) saranno convocati alla prima prova del concorso pubblico mediante pubblicazione sul sito internet aziendale [www.aspbasilicata.it](http://www.aspbasilicata.it) nella sezione Amministrazione Trasparente – Bandi di concorso. Il candidato che si trovi nella condizione prevista dall’art. 20, comma 2 bis, della L. n. 104/1992, come modificato dal D.L. n. 90/2014 convertito con L. n. 114/2014, il quale stabilisce che “la persona affetta da invalidità uguale o superiore all’80% non è tenuta a sostenere la prova preselettiva”, deve formulare richiesta di esonero dalla preselezione, direttamente nella procedura online e allegare idonea documentazione, comprovante lo stato di invalidità uguale o superiore all’80%. Accertata la sussistenza del diritto, e dopo la verifica del possesso dei requisiti generali e specifici, il candidato sarà ammesso direttamente alle prove concorsuali. La mancata richiesta comporta l’impossibilità di usufruire del diritto di esonero dalla preselezione.*

**Ritenuto di** doversi prendere atto, con il presente Provvedimento,

- ✓ delle risultanze della prova preselettiva del concorso pubblico di che trattasi, come da documentazione e verbali della Commissione esaminatrice e della Ditta I.B.S. Informatica Basilicata Sistemi SRL, custoditi agli atti della U.O. proponente il presente atto;

e, per l’effetto

- ✓ dell’elenco dei n. 170 candidati che hanno riportato i migliori punteggi nella prova preselettiva oltre n. 1 candidato *ex aequo* nell’ultima posizione considerata (Allegato A al presente Provvedimento del quale forma parte integrante e sostanziale);
- ✓ dell’elenco, in ordine alfabetico, dei candidati, presenti alla preselezione del 28 e 29 Aprile 2022 che non hanno superato la prova preselettiva medesima (Allegato B al presente Provvedimento del quale forma parte integrante e sostanziale);
- ✓ della conclusione dell’istruttoria condotta dall’UOC Gestione e Sviluppo Risorse Umane in ordine alla sussistenza dei requisiti specifici di ammissione per i soli n. 171 candidati che sono ammessi alla successiva prova scritta

(verifiche condotte sulla congruenza delle dichiarazioni rese, salva successiva verifica di rito sulla veridicità delle dichiarazioni rese da effettuarsi, tra le altre, in sede preassuntiva) “L’ASP si riserva di procedere successivamente e per i soli candidati che abbiano superato la prova preselettiva all’accertamento degli stessi.”;

**Ritenuto, altresì, di doversi** prendere atto dell’esito delle verifiche in ordine alla sussistenza del diritto all’esenzione dallo svolgimento della prova preselettiva per i n. 7 candidati che hanno dichiarato di trovarsi nella condizione di cui all’art. 20, comma 2 bis, della L. n. 104/1992, come modificato dal D.L. n. 90/2014 convertito con L. n. 114/2014 ed, in conseguenza,

✓ che sono ammessi alla prova scritta i n. 6 candidati di seguito indicati:

1	BERARDI	FRANCO	03/07/1994
2	BONSERA	ASSUNTA	10/11/1974
3	LOMBARDI	ANGELO	16/06/1978
4	MALVASI	MIRELLA	08/11/1969
5	RUTA	ANGELO	04/11/1967
6	SICA	DARIO	17/07/1981

✓ che è ammessa con riserva la candidata Santarsiero Raffaella, 12/10/1984, in quanto non risulta prodotta, nella procedura on line, idonea documentazione comprovante lo stato di invalidità uguale o superiore all’80%, atta a giustificare la richiesta di esonero dalla preselezione;

**Stabilito che**, con riferimento alla candidata Santarsiero Raffaella, ammessa con riserva, quest’ultima verrà sciolta, entro la data di svolgimento della prova scritta, già fissata per il 14/06/2022, costituente termine ultimo, perentorio, per la produzione della documentazione mancante, pena l’esclusione dalla procedura concorsuale e l’inibizione allo svolgimento della prova scritta;

**Dato atto che** la formulazione della proposta di un atto deliberativo impegna la responsabilità del soggetto proponente in ordine alla regolarità amministrativa e legittimità del contenuto della stessa;

### **PROPONE AL DIRETTORE GENERALE**

✓ **Di prendere atto** delle risultanze della prova preselettiva del concorso pubblico di che trattasi e di ammissione alle successive fasi concorsuali, come in premessa riportato;

### **IL DIRETTORE GENERALE**

**In virtù** dei poteri conferitigli con Decreto di nomina dal Presidente della Giunta Regionale di Basilicata n. 4 del 13.01.2022;

**Letta e valutata** la proposta deliberativa riportata in narrativa;

**Acquisiti** i pareri favorevoli del Direttore amministrativo, del Direttore sanitario, resi per quanto di rispettiva competenza;

### **DELIBERA**

di adottare la proposta di deliberazione sopra riportata, nei termini indicati e per l'effetto:

- ✓ **prendere atto** delle risultanze della prova preselettiva del concorso pubblico di che trattasi, come da documentazione e verbali della Commissione esaminatrice e della Ditta I.B.S. Informatica Basilicata Sistemi SRL, custoditi agli atti della U.O. proponente il presente atto;

e, per l'effetto, di prendere formalmente atto:

- ✓ dell'elenco dei n. 170 candidati che hanno riportato i migliori punteggi nella prova preselettiva oltre n. 1 candidato *ex aequo* nell'ultima posizione considerata (Allegato A al presente Provvedimento del quale forma parte integrante e sostanziale);
- ✓ dell'elenco, in ordine alfabetico, dei candidati, presenti alla preselezione del 28 e 29 Aprile 2022 che non hanno superato la prova preselettiva medesima (Allegato B al presente Provvedimento del quale forma parte integrante e sostanziale);
- ✓ della conclusione dell'istruttoria condotta dall'UOC Gestione e Sviluppo Risorse Umane in ordine alla sussistenza dei requisiti specifici di ammissione per i soli n. 171 candidati che sono ammessi alla successiva prova scritta (verifiche condotte sulla congruenza delle dichiarazioni rese, salva successiva verifica di rito sulla veridicità delle dichiarazioni rese da effettuarsi, tra le altre, in sede preassuntiva) *"L'ASP si riserva di procedere successivamente e per i soli candidati che abbiano superato la prova preselettiva all'accertamento degli stessi."*;
- ✓ dell'esito delle verifiche in ordine alla sussistenza del diritto all'esenzione dallo svolgimento della prova preselettiva per i n. 7 candidati che hanno dichiarato di trovarsi nella condizione di cui all'art. 20, comma 2 bis, della L. n. 104/1992, come modificato dal D.L. n. 90/2014 convertito con L. n. 114/2014 ed, in conseguenza, di dare atto che:
  - sono ammessi alla prova scritta i n. 6 candidati di seguito indicati:

1	BERARDI	FRANCO	03/07/1994
2	BONSERA	ASSUNTA	10/11/1974
3	LOMBARDI	ANGELO	16/06/1978
4	MALVASI	MIRELLA	08/11/1969
5	RUTA	ANGELO	04/11/1967
6	SICA	DARIO	17/07/1981

- è ammessa con riserva la candidata Santarsiero Raffaella, 12/10/1984, in quanto non risulta prodotta, nella procedura on line, idonea documentazione comprovante lo stato di invalidità uguale o superiore all'80%, atta a giustificare la richiesta di esonero dalla preselezione;
- ✓ **di stabilire che** con riferimento alla candidata Santarsiero Raffaella, ammessa con riserva, quest'ultima verrà sciolta, entro la data di svolgimento della prova scritta, già fissata per il 14/06/2022, data costituente termine ultimo, perentorio, per la produzione della documentazione mancante, pena l'esclusione dalla procedura concorsuale e l'inibizione allo svolgimento della prova scritta;
- ✓ **di indicare** quale Responsabile di Procedimento la Dott.ssa Leonilde Nobile - U.O.C. "Gestione e Sviluppo Risorse Umane", Sede amministrativa di Potenza, alla quale saranno demandati tutti gli adempimenti conseguenti all'adozione del presente provvedimento, ivi compresa la trasmissione alla Commissione esaminatrice;

- ✓ **di dare atto** che gli atti e la documentazione richiamati in premessa e non materialmente allegati alla presente deliberazione sono depositati presso la U.O.C. "Gestione e Sviluppo Risorse Umane" – Sede di Potenza, che ne cura la conservazione;
- ✓ **di dichiarare** il presente provvedimento immediatamente eseguibile;
- ✓ **di notificare** il presente provvedimento ai candidati ammessi alla prova scritta, ivi compreso il candidato ammesso con riserva, a cura della Commissione Esaminatrice, per il tramite della Segretaria della Commissione;
- ✓ **di notificare, altresì**, on-line il presente provvedimento deliberativo agli Uffici indicati ed individuati in frontespizio ed a tutti i destinatari della presente deliberazione a mezzo pubblicazione sul sito internet aziendale, sostitutiva quest'ultima della notifica individuale ad ogni effetto di legge.

Leonilde Nobile

L'Istruttore

Il Responsabile Unico del Procedimento

Antonio Pedota

Il Dirigente Responsabile dell'Unità Operativa

Il presente provvedimento è notificato ai destinatari a cura dell'istruttore.

*Luigi D'Angola*

*Giampaolo Stopazzolo*

*Stefano Cocco*

Il Direttore Sanitario  
Luigi D'Angola

Il Direttore Generale  
Giampaolo Stopazzolo

Il Direttore Amministrativo  
Stefano Cocco

Tutti gli atti ai quali è fatto riferimento nella premessa e nel dispositivo della deliberazione sono depositati presso la struttura proponente, che ne curerà la conservazione nei termini di legge.